

***Firenze***  
***29 Settembre 2005***

# **L'evoluzione dei sistemi di sicurezza sul lavoro**

***dal concetto di "costo"  
alla pratica delle "opportunità"***

**Gabriele Corbizzi**

# Storia della sicurezza sul lavoro

- Strettamente connessa all'evoluzione del sistema di Produzione
- Conseguentemente sovrastrutturale al sistema di produzione

**D.P.R. 547/55**  
(norme per la prevenzione degli  
infortuni sul lavoro)

**D.P.R. 303/56**  
(norme per l'igiene del lavoro)

**D.P.R. 164/56**  
(norme per la prevenzione degli  
infortuni sul lavoro nelle costruzioni)

Filosofia gestionale di tipo  
Tayloristico

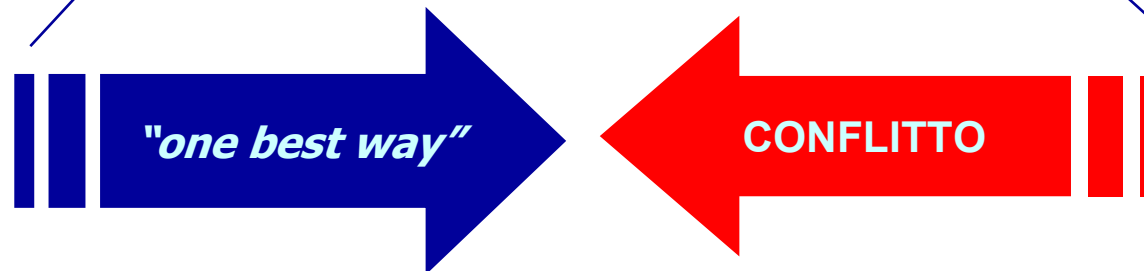
# Filosofia gestionale di tipo Tayloristico

**"padrone"**  
**dirigenti**  
**capi**

*Pratiche di lavoro*

*Sapere organizzato* **operai**

*Tempi di lavoro*

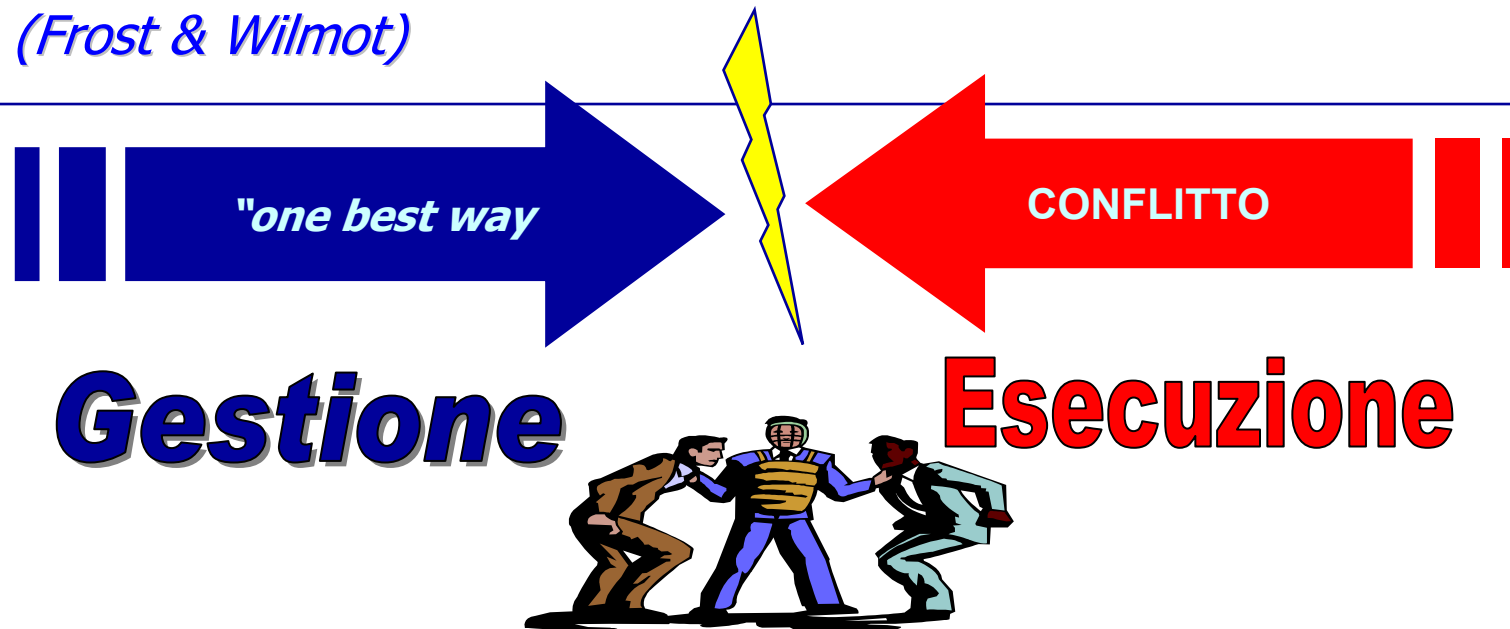


# Il conflitto come elemento della contrattazione sulla sicurezza.

Dal latino **Conflictus**: Urto, cozzo, ..  
derivazione di **Confligere**: cozzare, combattere ...

*Lotta tra due parti interdipendenti, che percepiscono obiettivi incompatibili,...*

*(Frost & Wilmot)*



# Schema gestionale della prevenzione anni "50"



**In quel contesto..**  
**Quali erano le cause ..**

**Regole contrastanti fra capo/operaio**

**Obiettivi contrastanti**

**Contrasto "concettuale" fra autonomia e  
regolamentazione**

**Dipendenza fra squadre/unità**

**Conflitti non risolti ....**

# In quel contesto ...

**Sicurezza sul lavoro**



**Efficienza tecnologica**

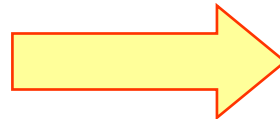
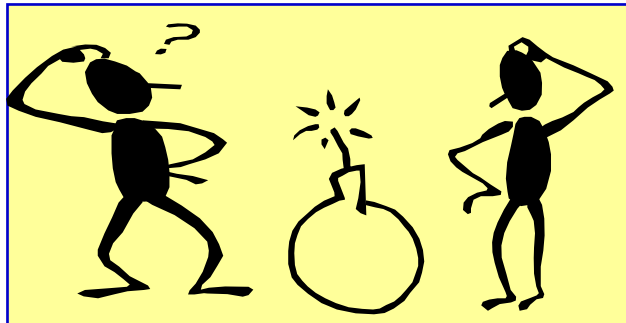
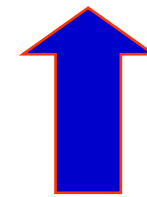
*sistema di relazioni industriali*



**Gruppo omogeneo di rischi**



**CONTRATTAZIONE**

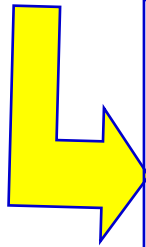


**- Rischio fisico  
Rischio chimico  
Rischio biologico**

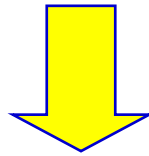
**Rischio organizzativo**

# "1990" Integrazione EU

## Recepimento direttive EU



*Armonizzazione delle Norme*



*Nuovi approcci  
Nuove metodologie*

**D.Lgs. 626/94 ...**

**miglioramento delle condizioni di  
sicurezza dei lavoratori**

**D.Lgs.626/94**



**MODELLO  
COMUNITARIO**

**anni "90"**

**D.L.  
DIR.  
PREP.**

**Sistema relazionale**

**R.S.P.P.**

**RLS  
LAVORATORI**

**MEDICO  
COMPETENTE**

**CULTURA ORGANIZZATIVA**

# Il cambiamento della Concezione del rischio

ANNI '60-'70

## MODELLO TECNOLOGICO E INGEGNERISTICO:

l'idea è che i sistemi diventano più sicuri se si aumenta la tecnologia e si diminuisce l'azione umana. **In caso di errore:**

- chi sbaglia è negligente,
- modello causale semplice con attribuzione di colpa,
- **Soluzioni:** misure disciplinari e rinforzo della norma.

ANNI '80

**MODELLO DEL FATTORE UMANO;** il modello si concentra sul "funzionamento" dell'uomo ed in particolare sull'errore umano.  
**Soluzioni:** migliorare le interfacce, le procedure e il contesto di lavoro locale.

ANNI '90

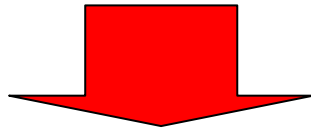
## I MODELLI ORGANIZZATIVI E SOCIO-TECNICI E LE CULTURE DELLA SICUREZZA

in questi modelli diventano centrali gli aspetti organizzativi, le culture della sicurezza, le comunità di pratiche di lavoro

**Soluzioni:** analizzare la globalità del processo attraverso l'analisi degli errori

# Una Doppia Opportunita' ...

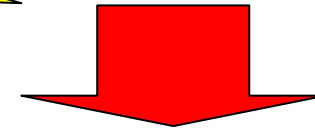
**D.Lgs. 626**



**Gruppi Omogenei di Rischio  
Valutazione dei Rischi  
Programma di Miglioramento  
Misure Tecniche Organizzative  
Procedure Operative  
Formazione ed Informazione  
Sorveglianza Sanitaria**

**1994**

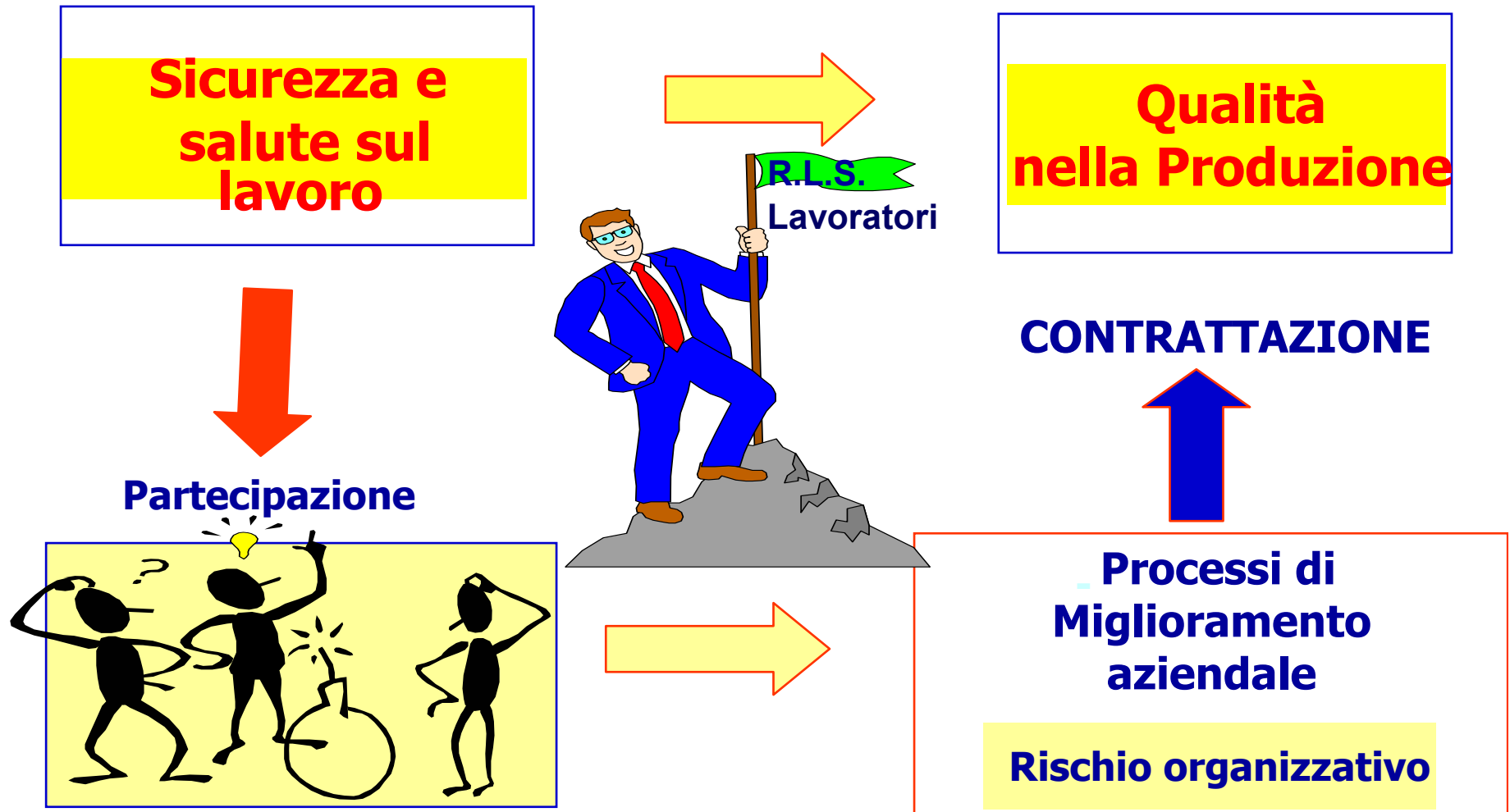
**Qualità**



**Implementazione Sistema di  
Gestione  
Work Plan-H&S Frameworks  
Definizione degli Obiettivi  
Controllo dei risultati  
Approccio 6 Sigma  
Programmi di Incentivazione**

**Migliorare i livelli di benessere dei  
lavoratori, migliorando  
la gestione attraverso la partecipazione**

# Nel nuovo contesto ...



# Nel nuovo contesto..

